

MAATSKAPLIKE DIENSFONDS (SEF) SPANLEIER Geleentheid

sluitingsdatum:

29 September 2023

Soort geleentheid:

Deeltyds (2-3 dae per week), Vastetermyndiens eindig 31 Mei 2024

Geleentheid ligging:

Richtersveld Munisipaliteit, (Noord-Kaap) – 3 Spanleiers

Conservation International beskerm die natuur tot voordeel van die mensdom. Deur wetenskap, beleid, veldwerk en finansies belig en verseker ons die belangrikste plekke in die natuur vir klimaat, biodiversiteit en vir mense. Met kantore in 30 lande en projekte in meer as 100 lande, werk Conservation International saam met regerings, maatskappye, die burgerlike samelewing, inheemse mense en plaaslike gemeenskappe om mense en die natuur te help om saam te floreer.

Conservation South Africa (CSA) is 'n onafhanklike geaffilieerde van Conservation International wat poog om sleutelreservoirs van die natuur regoor Suid-Afrika tot voordeel van almal te beveilig, met die beste praktyk van ons wêreldwye filiaal. Ons Visie is 'n Suid-Afrika waar groei en ontwikkeling deur die volhoubare rentmeesterskap van die natuur gekataliseer word. Ons doen dit deur nou saam te werk met die regering, plaaslike gemeenskappe, NRO's en die private sektor om skaalbare groen ekonomiese demonstrasies te skep wat onderlê word deur klimaatwetenskap binne die Namakwa Distriksmunisipaliteit (Noord-Kaap), Alfred Nzo Distriksmunisipaliteit (Oos-Kaap) en die Ehlanzeni-distrik Munisipaliteit (Mpumalanga). Ons lewer voordele vir mense en die natuur deur vier geïntegreerde portefeuljes – Jobs 4 Nature; Gesonde African Rangelands; Klimaat Positiewe Beplanning & Finansies; en Oseaanbewaring op skaal.

CSA het 'n vakature vir 3 volwasse, selfversekerde **spanleiers** om by ons **Maatskaplike Indiensnemingsfonds-projek regoor die CSA-demonstrasie terreine aan te sluit**. Die Spanleier sal verantwoordelik wees om spanne van tot 20 deelnemers te lei in omgewings-, weiveld- en/of restourasiewerk, insluitend die vaslegging van daaglikse tydmeting en ander deelnemerinligting vir deelnemers aan die Social Employment Fund (SEF). en aanspreeklikheid vir die bestuur en instandhouding van toerusting.

Hierdie is 'n deelydse, vastetermynpos wat geleentheid bied om saam met 'n toegewyde en innoverende span in 'n opwindende en uitdagende omgewing te werk. Die suksesvolle kandidaat sal 'n selfversekerde en bekwame spanleier wees, volwasse en in staat om spanne te bestuur en tydmeting en deelnemerinligting akkuraat en doeltreffend vas te lê, deur beide slimfoontegnologie en papierdokumentasie te gebruik. Hulle sal dus omgewings-, weiveld- en/of restourasie-ervaring benodig en óf in staat wees om slimfoon digitale geletterdheid te demonstree óf oor die gewilligheid en vermoë beskik om slimfoontegnologie aan te leer. Daarbenewens moet hulle 'n begeerte toon om hul vaardighede en kennis te verbeter om die missie en visie van die SEF-projek en CSA te ondersteun.

Opsomming Oorsig van die posisie :

Die Spanleier sal 'n noodsaaklike rol speel in die ondersteuning van die implementering van die Social Employment Fund (SEF)-projek in elk van die landskappe waarin CSA in Suid-Afrika werk, en sal nou saamwerk met die relevante Landskapspanne, insluitend maar nie beperk nie tot, die SEFstelsels en data-administrateur, SEF-programkoördineerder, SEF-projekbeambptes en die SEFmonitering- en -evalueringspan om konsekwente en hoëgehalte resultate te lewer.

Die primêre verantwoordelikheid van hierdie rol sal wees om 'n span van tot 20 deelnemers te bestuur. Hulle sal ook verantwoordelik wees vir die daaglikse vaslegging van tydhoudata en ander deelnemerinligting van die Social Employment Fund (SEF) deelnemers op beide die Kwantu-stelsel sowel as op rugsteunpapierdokumentasie . Die Kwantu-stelsel bevat gereedskap en kenmerke vir biometriese identifikasie en vaslegging, projekbestuur, data-insameling, opname-ontwerp, analise en visualisering, en ontwerp om aanpasbaar, buigsaam en gebruikersvriendelik te wees, wat dit toeganklik maak vir gebruikers met verskillende vlakke van tegniese kundigheid. Die Spanleier sal nakoming van die databeskerminsbeleide en relevante regulasies verseker en daar sal vereis word om telefonies beskikbaar te wees tydens die finalisering en vaslegging van die betaalstaat sodat enige kwessies vinnig opgelos kan word sonder om die SEF-betalstaattydlyne in te boet.

Hoofverantwoordelikhede

Om die rol van SEF-spanleier te vervul, sal van die posbekteler verwag word om die volgende take uit te voer:

Spanleierskap en bestuur

- Hou toesig oor en lei spanne van tussen 10 en 20 SEF-deelnemers in die implementering van CSA se omgewings-, weiveld- en restourasiewerk.
- Wys werk aan spanlede toe, stel sperdatums en volg vordering om te verseker dat alle KPI's (Key Performance Indicators) nagekom word.
- Moniteer werkvoltooing op die terrein gebaseer op ooreengekome uitsette.
- Verskaf ondersteuning aan spanlede om te verseker dat hulle aan die vereiste werkstandaarde voldoen.
- Verseker dat die spanlede inligting ontvang deur die SEF program soos benodig.
- Werk saam met CSA Rangeland of Oceans restourasie aktiwiteite soos ooreengekom.
- Werk saam met CSA en vennote om goedere en dienste te lewer vir die gemeenskaplike belang van die gemeenskap soos ooreengekom.

HR & Bedryf

- Vang daaglikse bywoningsrekords vas en bestuur die tydmetering en ander inligting van die SEF-deelnemers wat lei tot die digitale vaslegging van die biometriese data (daaglikse digitale en handmatige aan- en uitteken per deelnemer).
- Maak seker dat alle digitale en handmatige data akkuraat, betyds en in ooreenstemming met gevestigde protokolle en standaarde vasgelê word.
- Verseker dat die sekuriteit, vertroulikheid en integriteit van data gehandhaaf word tydens en na die datavasleggingsproses.
- Verseker voldoening aan relevante regulasies en beleide wat verband hou met databeskerming, toegang, berging en wegdoening.
- Bestuur CSA HR (Menslike Hulpbronne) prosesse en rapporteer aan SEF Administrateurs waar ondersteuning nodig is.
- Skakel, kontroleer en bestuur siekteverlof en rapporteer aan SEF-administrateurs.

- Voer daaglikse gereedskapsgesprekke met spanne.
- Implementeer CSA- en SEF-beleide en -prosedures wat met die SEF-projek verband hou

Toerusting en gereedskap

- Bestuur en beheer die verspreiding en versameling van alle toerusting en gereedskap en rapporteer stukkende of beskadigde toerusting onmiddellik.
- Verseker dat toerusting ten alle tye in 'n werkende toestand gehou en veilig bewaar word .

MINIMUM VEREISTES VIR SUKSESVOLLE AANSOEK:

Vereiste opvoeding, vaardighede en ondervinding:

- Sterk volwasse leierskap en bestuursvaardighede.
- Relevante omgewings-, weiveld- en/of restourasiewerkervaring
- Digitale geletterdheid en/of slimfoontegnologie, sterk bereid willigheid om slimfoontegnologie aan te leer.
- Ten minste een (1) jaar ondervinding in 'n soortgelyke rol (EPWP, NRM of verwante omgewingservaring)
- Uitstekende mondelinge en geskrewe kommunikasie.
- Goeie interpersoonlike en konfliktoplossingsvaardighede.
- Kennis van en bevoegdheid in skakeling met gemeenskapsleierskapstrukture.
- Ervaring in spanbestuur, operasionele prosesse en kwaliteitbeheer.
- Deeglike kennis van data privaatheid reëls en regulasies.
- Vermoë om probleme op te los en ingeligte besluite te neem.

Toepassing Proses en vrywaring:

- Aansoek kan gedoen word deur aanlyn aansoek te doen deur die skakel <https://forms.office.com/r/zY9uf43Y9B> te gebruik.



- Indien u hulp benodig met die indiening van 'n aanlyn aansoek, sal 'n CSA verteenwoordiger beskikbaar wees as volg-

26 September 2023 tussen 14h00 en 16h00

27 September 2023 tussen 09h00 en 13h00

Beide dae sal plaasvind by die Luvuyo Drop Inn Centre

- Aansoeke sluit op 29 September 2023 en geen aansoeke wat na hierdie datum ontvang word, sal oorweeg word nie.
- Kortlys kandidate sal direk gekontak word en moet beskikbaar wees vir onderhoude. CSA sal slegs met kandidate op die kortlys kommunikeer.
- Indien u nie binne 14 dae na die sluitingsdatum terugvoer van ons ontvang nie, beskou asseblief u aansoek as onsuksesvol.
- Deur vir hierdie pos aansoek te doen, stem jy in dat CSA agtergrondondersoeke uitvoer.
- Conservation South Africa behou die reg voor om nie hierdie pos te vul nie.

CSA is 'n regstellende aksie werkgewer, waar ook al moontlik, sal keuring voorheen benadeelde individue bevoordeel, mits hulle in besit is van die vereiste vaardighede, kennis en ervaring.